

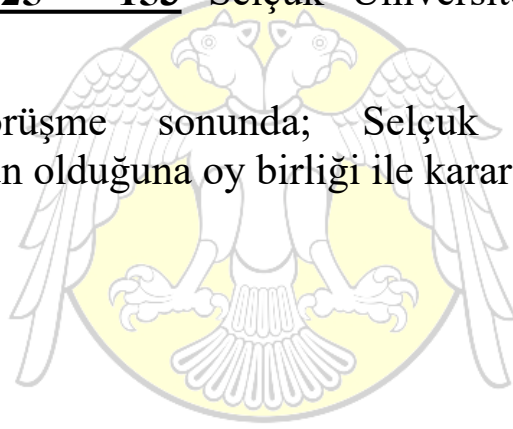
**T.C.
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARARI**

Toplantı Tarihi :26/12/2025

Toplantı Sayısı : 15

KARAR 2025 – 153 Selçuk Üniversitesi Ödül Yönergesi görüşüldü.

Yapılan görüşme sonunda; Selçuk Üniversitesi Ödül Yönergesi'nin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.



SELÇUK
ÜNİVERSİTESİ



**SELÇUK
ÜNİVERSİTESİ**

**SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
ÖDÜL YÖNERGESİ**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönergenin amacı:

- a) Selçuk Üniversitesinde görev yapmakta olan akademik ve idari personelin, üniversitenin stratejik planındaki amaç ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirdiği çalışmalarda gösterdiği çaba, katkı ve özgülük göz önünde bulundurularak başarılarının desteklenmesi ve teşvik edilmesine,
 - b) Selçuk Üniversitesi tarafından; bilim, teknoloji, ekonomi, sağlık, spor, sanat, tasarım, kültür, müzik, gösterim, yönetim ve benzeri alanlarda ülkemize ve insanlığa katkısı olan, üniversiteye sosyal ve kültürel anlamda destek sağlayan, üniversitenin fiziki altyapısına yardımlarda bulunan üniversite dışındaki kişilere, dış paydaşlara, kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilecek ödüllerin belirlenmesine,
 - c) Selçuk Üniversitesinde öğrenim gören tüm öğrencilerin nitelikli çalışmalar yapmasının, bilime ve topluma daha fazla katkı sağlamasının teşvik edilmesine,
- yönelik usul ve esasların düzenlenmesidir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu yönerge, Selçuk Üniversitesi bünyesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na ve 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak görev yapan akademik ve idari personeli; Selçuk Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ve Selçuk Üniversitesi Ön Lisans-Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine tabi öğrencileri; üniversitemizin iş birliği içinde olduğu kamu ve özel sektör kuruluşlarını ve dış paydaşları kapsamaktadır.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu yönerge, 4.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 4 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu yönergede geçen;

- a) Akademik Personel: Selçuk Üniversitesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tabi görev yapan akademisyenlerini,
- b) Alt Komisyon: Ödül Komisyonu tarafından oluşturulan komisyonunu,
- c) AR-GE: Araştırma ve Geliştirmeyi
- ç) Dış Paydaşlar: Selçuk Üniversitesi Strateji Planında yer dış paydaşları,

- d) İdari Personel: Selçuk Üniversitesinde görev yapan tüm idari personeli,
 - e) Kamu ve Özel Sektör Kuruluşları: Selçuk Üniversitesi dışındaki tüm kamu ve özel sektör kuruluşlarını,
 - f) Komisyon: Ödül Komisyonunu,
 - g) Öğrenci: Selçuk Üniversitesi bünyesinde ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrenim gören öğrencileri,
 - h) Rektör: Selçuk Üniversitesi Rektörünü,
 - ı) Senato: Selçuk Üniversitesi Senatosunu,
 - i) TÜBA GEBİP: Türkiye Bilimler Akademisi Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanı Programını,
 - j) TÜBA TESEP: Türkiye Bilimler Akademisi Bilimsel Telif Eser Ödülleri Programını,
 - k) TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumunu,
 - l) Üniversite Dışındaki Kişiler: Selçuk Üniversitesi bünyesi dışındaki kişileri,
 - m) Üniversite: Selçuk Üniversitesini,
 - n) YÖK: Yükseköğretim Kurulunu,
 - o) YÖKSİS: Yükseköğretim Kurulu Bilgi Sistemini,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Ödül Kategorileri

Akademik Personel Ödülleri

MADDE 5- (1) Akademik Personel Ödülleri, akademisyenlerin ödül başvuru döneminden önceki yıllarda eğitim-öğretim, toplumsal katkı, bilim, sanat, tasarım, araştırma ve geliştirme alanlarında gerçekleştirdikleri çalışmalar, eserler, etkinlikler ve benzeri hizmetlerin teşvik edilmesi amacıyla aşağıdaki kategorilerde verilir.

(2) Akademik Personel Ödülleri kategorileri;

- a) Araştırma Performans Ödülü: Ulusal ve uluslararası projeler, faydalı model, patent, tasarım tescili ve ticari ürün gibi inovatif etkisi, katma değeri ve özgünlüğü yüksek çalışmalara verilecek ödüller, (Bu kategorideki hesaplama ve değerlendirme EK-3' teki tabloya göre yapılacaktır. Bu kategoride yapılan başvuru grup çalışması ise ilgili komisyonun değerlendirmesi ile gurubun hepsine ödül verilebilir.)
- b) Proje Ödülü: Ulusal ve uluslararası projeler kapsamında ilgili ödül yılı esas alınmak kaydıyla son üç yılda tamamlanmış, BAP haricindeki kaynaklardan fonlanan projeler arasından ilgili komisyonun değerlendirmesi sonucunda proje ekibine verilecek ödül,
- c) Toplumsal Katkı Ödülü: Akademisyenlerin öğrencileri ile birlikte veya bireysel olarak eğitim-öğretim, sağlık, sosyal hizmetler, toplumsal eşitlik, çevre ve sürdürülebilirlik, teknolojik

ve bilimsel yenilikler, ekonomik kalkınma ve girişimcilik, kültür, sanat ve tasarım etkinlikleri ile uluslararası iş birliği alanlarında gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleri ve gönüllülük çalışmalarına ilgili komisyonun değerlendirmesi sonucunda verilecek ödül,

ç) Vefa Ödülü: Meslekte kırk yılını doldurmuş ve yüz kızartıcı suçlardan ceza almamış akademik personellere bir defaya mahsus olmak üzere verilecek ödül, (Bu kategoride herhangi bir başvuru alınmayacaktır. Bu şartları sağlayarak ödül almaya hak kazanan kişiler ödül programından bir hafta önce sayfada ilen edilecektir.)

d) Yayın ve Atıf Ödülü: Başvurular içerisinde ödül başvuru döneminden bir önceki yılda Web of Science Group kapsamındaki SCI-E, SSCI, AHCI ve SCOPUS veri tabanlarında yer alan Q1, Q2 ve Q3 dergilerde, etki faktörleri dikkate alınarak en yüksek etki faktörüne sahip dergide en fazla yayını bulunan ve en fazla atıf alan akademisyenlere verilecek ödül, (Bu ödül, aynı akademik personel tarafından beş yılda bir alınabilir. Yayınların değerlendirilmesinde, ödül başvuru döneminden bir önceki yılda yayımlanmış ve cilt ile sayı almış eserler dikkate alınır. Ancak adayın eserlerine yapılan atıfların değerlendirilmesinde, atıf yapan eserin cilt ve sayı alıp almadığına bakılmaz. Örneğin, 2026 yılı ödül başvurusunda, 2025 yılında cilt ve sayı almış eserler kabul edilir. Bu kategorideki hesaplama ve değerlendirme EK-2’ deki tabloya göre yapılacaktır.)

e) Üstün Başarı Ödülü: Ödül döneminden bir önceki yılda YÖK yılın doktora tezi ödülü, YÖK üstün başarı ödülü, TÜBİTAK Bilim ödülü, TÜBİTAK Bilim, Özel, Hizmet ve Teşvik Ödülü, TÜBA GEBİP ve TÜBA TESEP programlarından herhangi birinden ödül alan akademisyenlere verilecek ödül,

f) Sanat ve Tasarım Ödülü: Ödül döneminden bir önceki yılda ulusal ve uluslararası kurum veya kuruluşlarda sanat alanında en fazla sergi ve performans gerçekleştiren veya tasarım alanında en fazla tasarım üreten akademisyenlere verilecek ödül, (Bu kategorideki hesaplama ve değerlendirme EK-1’ deki tabloya göre yapılacaktır.)

g) Temsil Ödülü: Ödül döneminden bir önceki yılda Selçuk Üniversitesini ulusal ve uluslararası yarışmalarda, toplantılar veya organizasyonlarda temsil ederek bilim, teknoloji, ekonomi, sağlık, spor, sanat, tasarım, kültür, müzik, gösterim, yönetim ve benzeri alanlarda üstün başarı göstererek ödül alan akademisyenlere ilgili komisyonun değerlendirmesi sonucunda verilecek ödül,

h) Onur Ödülü: Selçuk Üniversitesi doktora öğrencilerinin doktora tezlerinden üretmiş oldukları çalışmalar ile Selçuk Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüleri Ödül Yönergesinde yer alan “En Başarılı Doktora Tezi Ödülü” almaya hak kazanan öğrencilerin danışmanlığını (birinci danışman) yürüten öğretim üyelerine verilecek ödüller,

bu kategori kapsamında değerlendirilir.

İdari Personel Ödülleri

MADDE 6- (1) İdari Personel Ödülleri, Selçuk Üniversitesi idari personeline, üniversitenin kurumsal kalite hedeflerine ulaşmasında sağlamış oldukları katkıları ve idari çalışmalarını desteklemek amacıyla aşağıdaki kategorilerde verilir.

(2) İdari Personel Ödülleri kategorileri;

a) Vefa Ödülü: Meslekte kırk yılını doldurmuş ve bu sürenin ödüle başvuru tarihi esas alınarak en az on yılını Selçuk Üniversitesinde geçirmiş olan ayrıca yüz kızsartıcı suçlardan ceza almamış idari personellere bir defaya mahsus olmak üzere verilecek ödül, (Bu kategoride herhangi bir başvuru alınmayacaktır. Bu şartları sağlayarak ödül almaya hak kazanan kişiler ödül programından bir hafta önce sayfada ilen edilecektir.)

b) Performans Ödülü: İdari Personel Performans Değerlendirme Sistemi üzerinden en fazla puan alan Komisyonun belirleyeceği sayıda personele verilen ödül, bu kategori kapsamında değerlendirilir (Bu ödül, aynı idari personel tarafından beş yılda bir alınabilir).

Öğrenci Ödülleri

MADDE 7- (1) Öğrenci Ödülleri, Selçuk Üniversitesi bünyesinde öğrenim gören tüm öğrencilerin nitelikli çalışmalar yapmalarını, bilime ve topluma daha fazla katkı sağlamalarını teşvik etmek amacıyla aşağıdaki kategorilerde verilir.

(2) Öğrenci Ödülleri kategorileri;

a) Toplumsal Katkı Ödülü: Ödül döneminden bir önceki yılda öğrencilerin akademisyenlerle birlikte veya bireysel olarak eğitim-öğretim, sağlık, sosyal hizmetler, toplumsal eşitlik, çevre ve sürdürülebilirlik, teknolojik ve bilimsel yenilikler, ekonomik kalkınma ve girişimcilik, kültür, sanat ve tasarım etkinlikleri ile uluslararası iş birliği alanlarında gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleri ve gönüllülük çalışmalarına ilgili komisyonun değerlendirmesi sonucunda verilecek ödül,

b) Temsil Ödülü: Ödül döneminden bir önceki yılda Selçuk Üniversitesini ulusal ve uluslararası yarışmalarda, toplantılarda ve çeşitli organizasyonlarda temsil ederek bilim, teknoloji, ekonomi, sağlık, spor, sanat, tasarım, kültür, müzik, gösterim, yönetim ve benzeri alanlarda üstün başarı gösteren öğrencilere ilgili komisyonun değerlendirmesi sonucunda verilecek ödül,

c) Öğrenci Toplulukları ve Kulüp Faaliyetleri Ödülü: Ödül döneminden bir önceki yıl içerisinde kendi konu ve çalışma alanlarında her bir faaliyete asgari yüz kişinin katılım sağlamış olması koşuluyla, en az beş etkinlik düzenlemiş, nitelik ve nicelik açısından en yüksek etkiyi ve başarıyı göstererek en fazla faaliyeti gerçekleştirmiş olan topluluk ve kulüp temsilcisine, ilgili komisyonun değerlendirmesi sonucunda verilen ödüller,

ç) En Başarılı Doktora Tezi Ödülü: Selçuk Üniversitesi doktora öğrencilerinin doktora tezlerinden üretmiş oldukları, öğrencinin ilk yazar olduğu ve danışmanın da yer aldığı çalışmalar ile Selçuk Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüleri Ödül Yönergesi'nde yer alan "En Başarılı Doktora Tezi Ödülü" kategorisine başvurmuş olup enstitülerin değerlendirmesi sonucunda ödül almaya hak kazanan kişilere verilecek ödüller,

d) Teşekkür Ödülü: Alanıyla ilgili nitelikli ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum gibi bilimsel etkinliklerde sözlü/poster sunumu ile ödül alarak, Selçuk Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüleri Ödül Yönergesi'nde yer alan "Teşekkür Ödülü" kategorisine başvurmuş olup enstitülerin değerlendirmesi sonucunda ödül almaya hak kazanan öğrencilere kişilere verilecek ödüller,

bu kategori kapsamında değerlendirilir.

Selçuk Özel Ödülleri

MADDE 8- (1) Selçuk Özel Ödülleri, bilim, teknoloji, ekonomi, sağlık, spor, sanat, tasarım, kültür, müzik, gösterim, yönetim ve benzeri geniş kapsamlı disiplinlerde ülkemize ve insanlığa katkısı olan, üniversiteye sosyal ve kültürel anlamda destek sağlayan, üniversitenin fiziki altyapısına yardımlarda bulunan üniversite dışındaki kişilere, dış paydaşlara, kamu ve özel sektör kuruluşlarına ve akademisyenlere verilecek ödüllerdir.

(2) Selçuk Özel Ödülleri kategorileri;

a) Üniversiteye Katkı Ödülü: Üniversitenin araştırma, eğitim, spor, sanat, tasarım ve kültürel faaliyetlerine katkı sağlayan, çeşitli alanlarda üniversite ile işbirlikleri yürüten, üniversitenin sosyal, kültürel ve fiziki altyapısına bağış ve yardımları olan üniversite dışındaki kişilere, dış paydaşlara, kamu ve özel sektör kuruluşlarına ve akademisyenlere verilecek ödül,

b) Toplumsal Katkı Ödülü: Ülke kalkınmasına, fikir ve sanat hayatımızın gelişmesine önemli katkıları olan, ülkemizin uluslararası düzeyde itibarını yükseltici ve ulusal menfaatlerimizi koruyucu özellikte üstün hizmet ve katkı sağlayan, toplumu bir arada tutan dinamiklere katkısı olan üniversite dışındaki kişilere, dış paydaşlara, kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilecek ödüller,

bu kategori kapsamında değerlendirilir.

(3) Bu iki kategoride ödüle aday gösterilecek kişiler veya kuruluşlar senato üyeleri tarafından önerilir ve ödülleri hangi adayın alacağına Senato karar verir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Ödül Komisyonu

Komisyonların Oluşturulması

MADDE 9- (1) Ödül Komisyonu, Rektör tarafından üç yıllığına seçilir.

(2) Ödül Komisyonu, biri Rektör Yardımcısı olmak üzere Rektör Yardımcısı başkanlığında en az yedi üyeden oluşur.

(3) Her bir alt ödül komisyonu, ödül komisyonu tarafından seçilen biri başkan olmak üzere en az yedi üyeden oluşur. Gerek görüldüğünde, Komisyon kararıyla üye sayısı tek sayı olacak şekilde artırılabilir. Üyelikten ayrılanların yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni üye/üyeler seçilir.

(4) Ödül Komisyonu aşağıda belirtilen alt komisyonlardan oluşur;

a) Akademik Personel Ödül Komisyonu: Komisyon tarafından görevlendirilen biri Rektör Yardımcısı olmak üzere Rektör Yardımcısı başkanlığında, Selçuk Üniversitesi akademisyenleri arasından seçilen en az yedi üyeden oluşur.

b) İdari Personel Ödül Komisyonu: Komisyon tarafından görevlendirilen ikisi Rektör Yardımcısı ve Personel Daire Başkanı olmak üzere Rektör Yardımcısı başkanlığında, Selçuk Üniversitesi akademik personellerinden seçilen en az yedi üyeden oluşur.

c) Öğrenci Ödülleri Komisyonu: Komisyon tarafından görevlendirilen ikisi Rektör Yardımcısı ve Öğrenci İşleri Daire Başkanı olmak üzere Rektör Yardımcısı başkanlığında, Selçuk Üniversitesi akademik personellerinden seçilen en az yedi üyeden oluşur.

ç) Selçuk Özel Ödülleri Komisyonu: Komisyon tarafından görevlendirilen biri Rektör Yardımcısı olmak üzere Rektör Yardımcısı başkanlığında, Selçuk Üniversitesi akademik personellerinden seçilen en az yedi üyeden oluşur.

(5) Komisyon üyeleri, kendileri ve birinci derecede yakınları herhangi bir ödüle aday olmaları durumunda ilgili toplantıya katılamazlar. Bu durumda, toplantıya katılamayan aday yerine Ödül Komisyonu tarafından ilgili komisyona geçici üye/üyeler atanabilir.

(6) Art arda iki kere mazeretsiz olarak toplantıya katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden düşer. Devamsızlık veya istifa nedeniyle yeri boşalan üyelikler için Ödül Komisyonu tarafından yeniden görevlendirme yapılır.

Komisyonların Görev ve Sorumlulukları

MADDE 10- (1) Ödül Komisyonu dört alt komisyondan oluşup, üniversitenin akademik ve idari personeline, öğrencilerine, üniversite dışındaki kişilere, dış paydaşlara, kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilecek ödüllerin ve ödül programının kapsamını belirler.

a) Akademik Personel Ödül Komisyonu: Akademik personel ödülleri yapılıcak başvurular için gerekli bilgi ve belgelerin kriterlerini belirler ve düzenler, başvuruları değerlendirir.

b) İdari Personel Ödül Komisyonu: İdari personel ödülleri yapılıcak başvurular için gerekli bilgi ve belgelerin kriterlerini belirler ve düzenler, başvuruları değerlendirir.

c) Öğrenci Ödül Komisyonu: Öğrenci ödülleri yapılıcak başvurular için gerekli bilgi ve belgelerin kriterlerini belirler ve düzenler, başvuruları değerlendirir.

ç) Selçuk Özel Ödülleri Komisyonu: Selçuk Özel Ödülleri için gerekli bilgi ve belgelerin kriterlerini belirler ve düzenler, başvuruları değerlendirir.

(2) Ödül Komisyonu ödüllerin niteliklerini belirler.

(3) Alt komisyonların değerlendirmeleri sonucunda ödül almaya hak kazananlar ödül komisyonu tarafından Rektörlük Makamına sunulur. Komisyon kararları, Rektörlük onayıyla kesinleşir ve ödül komisyonu tarafından ilan edilir.

(4) Ödül komisyonu ve alt komisyonlar yılda en az bir kez komisyon başkanının daveti üzerine salt çoğunlukla toplanır.

(5) Alt komisyonlar çalışmalara ve eserlere ilişkin gerekli gördüğü her türlü bilgi ve belgeleri ilgili kişi, birim veya kurum ve kuruluşlardan talep edebilir.

(6) Ödül yılı içerisinde Komisyon gerekli gördüğü hallerde, yönergede yer alan ödül kategorileri içerisinde bir veya birden çok kategoride ödül vermeme kararı alabilir.

(7) Ödül yılı içerisinde Komisyon gerekli gördüğü hallerde, yönergede yer alan ödül kategorileri içerisinde aynı alanda birden fazla ödül verme kararı alabilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Adaylık Sürecinin Belirlenmesi

Akademik Personel Ödülleri

MADDE 11- (1) Akademik Personel Ödülleri adayları, “Araştırma Performans Ödülü”, “Toplumsal Katkı Ödülü”, “Yayın ve Atıf Ödülü”, “Sanat ve Tasarım Ödülü”, “Proje Ödülü” ve “Temsil Ödülü” için başvuran kişilerden; “Vefa Ödülü” için şartı sağlayan kişilerden; “Üstün Başarı Ödülü” için ilgili kategorilerde ödül alan kişilerden; “Lisansüstü Tez Danışmanı Ödülleri” ilgili enstitülere Selçuk Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüleri Ödül Yönergesi’nde yer alan “En Başarılı Doktora Tezi Ödülü” kategorisinde başvuran öğrencilerin danışmanlarından oluşmaktadır.

(2) Adayların daha önce disiplin cezası almamış olması gerekmektedir.

İdari Personel Ödülleri

MADDE 12- (1) İdari Personel Ödülleri adayları, “Performans Ödülü” için Selçuk Üniversitesi bünyesinde görev yapan idari personellerden; “Vefa Ödülü” için şartı sağlayan kişilerden oluşur.

(2) Adayların daha önce disiplin cezası almamış olması gerekmektedir.

Öğrenci Ödülleri

MADDE 13-(1) Öğrenci Ödülleri adayları, “Toplumsal Katkı Ödülü”, “Temsil Ödülü” ve “Teşekkür Ödülü” için öğrencilerin bireysel başvurusu ile; “Öğrenci Toplulukları ve Kulüp Faaliyetleri Ödülü” için toplulukların başvurusu ile; “Lisansüstü Tezi Ödülleri” ilgili enstitülere Selçuk Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüleri Ödül Yönergesi’nde yer alan “En Başarılı Doktora Tezi Ödülü” kategorisinde başvuran kişilerden oluşmaktadır.

(2) Bireysel başvurularda adayların daha önce disiplin cezası almamış olması gerekmektedir.

Selçuk Özel Ödülleri

MADDE 14- (1) Üniversite dışındaki kişilere, dış paydaşlara, kamu ve özel sektör kuruluşlarına, akademisyenlere verilecek “Üniversiteye Katkı Ödülü” ve “Toplumsal Katkı Ödülü” için belirlenecek adaylar senato üyeleri tarafından önerilir. Ödül alacak kişiler, Senato tarafından karara bağlanır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Başvuruların Değerlendirilmesi

MADDE 15- (1) Alt Komisyonlar, kararlarını oy çokluğu ile alır.

(2) Oyların eşitliği durumunda, Alt Komisyon Başkanının oyu yönünde karar alınır.

(3) Oylama gizli yapılır.

(4) Komisyon üyeleri, kendileri, eşleri ve üçüncü dereceye kadar (üçüncü derece dâhil) yakınları aday olduğunda, bu üye veya üyeler, ilgili kişi hakkında yapılan oylamada yer alamazlar.

(5) Komisyonlar alan ayrımı gereken ödül kategorilerinde başvuruları fen bilimleri, sosyal bilimler, sağlık bilimleri, eğitim bilimleri ve güzel sanatlar alanlarına göre ayrı ayrı değerlendirilecektir.

ALTINCI BÖLÜM

Ödül Süreci ve Ödül Takdimi

MADDE 16- (1) Ödül Komisyonu ödüllerin bütün süreçleri için takvim oluşturur ve alt komisyonlar bu takvim çerçevesinde toplanır.

(2) Ödül takdiminin nasıl ve ne şekilde yapılacağına ödül komisyonu karar verir.

YEDİNCİ BÖLÜM

Özel Durumlar

MADDE 17- (1) Akademik personel ödülllerinin değerlendirmesinde YÖKSİS verileri baz alınacaktır. Bu nedenle ödül başvurularında adayların YÖKSİS verilerinin güncel olması zorunludur. Güncel olmayan YÖKSİS bilgilerinden doğacak hak kayıplarından adaylar sorumludur.

(2) Adayın çalışmalarında, Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen etik kurallarına aykırı herhangi bir davranışın ilgili alt komisyonlarca tespit edilmesi halinde, başvuru değerlendirilmeye alınmaz ve başvuruyu izleyen iki yıl boyunca adayın herhangi bir ödüle başvurusu kabul edilmez.

SEKİZİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Ödülün Geri Alınması

MADDE 18- (1) Ödül verildikten sonra, ödül alınan eser veya eserlerden herhangi birinde etik ihlal yaptığı tespit edilen kişi/kişilerin ödülü, Komisyonun kararı ve Rektörün onayı ile geri alınabilir.

Sekreteryä

MADDE 19- (1) Ödüllerle ilgili bütün sekreteryä hizmetlerini, Selçuk Üniversitesi Araştırma Dekanlığı Koordinatörlüğü Burs, Teşvik ve Ödüller Birimi yürütür.

Yürürlük

MADDE 20- (1) Bu yönerge, Selçuk Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 21- (1) Bu yönerge, Selçuk Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.